

VCV

Nieuw vrijwilligersbeleidsplan

20-08-2024

1. Intro
2. Probleem
3. Doelstelling
4. Oplossing



Inhoud

Intro

Het lidmaatschap van een vereniging geeft niet alleen maar rechten maar kent ook verplichtingen. De leden zijn immers mede-eigenaar van de vereniging en hebben dus mede de plicht om een bijdrage te leveren om de vereniging in stand te houden.

“Ik ben al heel druk...”

“Ik betaal al contributie...”

Probleem

*“Niemand wil meer
vrijwilligerswerk doen”*

Een analyse binnen VCV leidt tot de constatering dat we binnen onze vereniging een aantal mensen hebben die heel veel vrijwilligerswerk doen. Misschien wel te veel wat de continuïteit in gevaar kan brengen als deze hardwerkende vrijwilligers stoppen of ziek worden.

Tevens hebben we te veel leden die te weinig of zelfs niets anders doen dan trainen en/of spelen. Met als resultaat dat wij een groot tekort hebben aan vrijwilligers.

Probleem

Grootste uitdagingen doordat veel commissies niet zijn gevuld:

1. Geen actieve werving van leden, waardoor ledenbestand terug loopt;
2. Geen sponsorcommissie waardoor inkomsten dalen
3. Geen communicatie team waardoor leden/ouders slecht bereikt worden
4. Geen technische commissie waardoor ontwikkelingen van jeugd- en seniorenteams in de knel komt.

Doelstelling

1. Verkleinen werkdruk op huidige vrijwilligersbestand door het vergroten van het vrijwilligersbestand
2. Betrokkenheid vergroten van leden en ouders van jeugdleden
3. Communicatie verbeteren door beter inzicht geven in de verschillende vrijwilligerstaken
4. Vrijwilligers beter gaan waarderen als vereniging

Oplossing

Invoeren van een puntensysteem per team

- Taken naar eerlijkheid verdelen onder de teams
 - Verenigingstaken vallen onder het puntensysteem
 - Teamtaken vallen niet onder het puntensysteem (fluiten*/zaalwacht)
- Elk team moet minimaal aantal punten leveren
 - Senioren teams meer dan jeugdteams
 - Ouders medeverantwoordelijk voor het leveren van de punten bij de jeugdteams
- Per taak wordt a.d.h.v. punten de zwaarte bepaald
 - Lichte taken krijgen 5 punten, de zwaarste taken 30 punten, in stappen van 5 punten

Oplossing

- Wij voeren aanpassingen door in de organisatie & structuur van de vereniging
 - Het bestuur wordt uitgebreid naar acht vaste posities
 - Commissies of specifieke taken worden uitgebreid in aantal vrijwilligers om taken behapbaar te maken
- Er wordt een communicatieplan opgesteld om het voor leden overzichtelijker wat er gedaan moet worden en bij wie ze daarvoor moeten zijn
 - Er worden drie/vier vrijwilligerscoördinatoren aangesteld
 - Trainers/aanvoerders zijn verantwoordelijke aanspreekpunten in het team
 - Er komt een aparte pagina op de website met uitleg en laatste stand van zaken

Oplossing

- Het aantal punten dat de verschillende teams moeten halen, zijn:
 - Seniorenteams : 100 punten
 - Recreantenlijn : 125 punten
 - A jeugdteams : 70 punten
 - B & C jeugd : 50 punten
 - D Jeugd & CMV : Uitgesloten
- Leden zijn in staat om punten aan (andere) teams toe te wijzen
 - Vb. Moeder speelt geen volleybal, maar is TC-lid en schenkt punten aan zoon H1
 - Vb. Vader (H.R) fluit wedstrijden 2e divisie en schenkt punten aan dochter MA1
- Teamtaken (fluiten/zaalwacht) vallen niet onder puntensysteem.
 - Teams worden zelf verwacht scheidsrechters te leveren op niveau dat ze spelen
 - M.u.v. vrijwilligers die bijvoorbeeld regio scheidsrechter zijn, maar niet (meer) actief zijn op dat niveau. Dan wordt het gezien als vrijwilligerstaak

Verder...

- Wij willen graag meegeven dat het plan niet in beton gegoten is. Wij gaan het eerste jaar flexibel om gaan bij de invoering van het plan.
- Nieuwe ideeën of verzoeken om samen een functie te bekleden is zeker te bespreken in samenspraak met de Coördinator en het verantwoordelijk bestuurslid.
- En wat als teams niet voldoen aan de punten:
 - Kijken wij eerst naar de totale verdeling van de functies, misschien is (bijna) alles verdeeld
 - Kunnen wij hen meer teamtaken toebedelen (zaalwacht, etc)
 - Vinden er gesprekken plaats tussen bestuur en het betreffende team.

En niet vergeten!

De 10 voordelen van vrijwilligerswerk

1. Je wordt er gelukkig van
2. Je maakt anderen gelukkig
3. Je leert nieuwe mensen kennen
4. Je leert je omgeving kennen
5. Ervaring, ervaring, ervaring
6. Je CV upgraden
7. Het is leuk!
8. Je blijft actief
9. Het is belangrijk voor de vereniging
10. Jaarlijkse vrijwilligerssuitje!